



COMUNE DI SANTERAMO IN COLLE

Città Metropolitana di Bari

Piazza Dott. Simone, 8 – Tel. 080 3028312 – Fax 080 3023710 – Cod. Fisc. 82001050721 – P.IVA 00862890720

E.Mail serviziopersonale@comune.santeramo.ba.it - Indirizzo Internet www.comune.santeramo.ba.it

I^ SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

AVVISO DI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SANTERAMO IN COLLE. DECORRENZA 01.01.2022

IL DIRIGENTE

In esecuzione del CCDI anno 2022 del personale comparto del Comune di Santeramo in Colle parte economica, la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta il 23/12/2022,

RENDE NOTO

Che è indetta la selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di categoria A, B, C e D del Comune di Santeramo in Colle, con decorrenza dal 01/01/2022.

1. RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, nel limite del 50% del personale avente diritto inquadrato in ciascuna categoria, è pari ad € 35.000,00.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i requisiti previsti dall'art. 30 del vigente CCDI.

Nello specifico:

1. Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.
2. Per potere partecipare a tali selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione l'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica. I periodi di lavoro prestati a tempo parziale saranno considerati in proporzione alla percentuale del part-time.
3. Nel calcolo della anzianità di cui al precedente comma 2 sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni del comparto e quelli prestati a tempo determinato presso lo stesso ente e/o presso altre amministrazioni del comparto.

L'effettiva attribuzione della progressione economica orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 nella scheda di valutazione per la formazione individuale.

3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta, in calce, dal candidato, con firma leggibile e per esteso. L'istanza può essere prodotta anche a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.santeramo.ba.it.

In caso di presentazione a mani, la domanda deve essere protocollata.

La domanda dovrà pervenire perentoriamente entro il **31 GENNAIO 2024**

L'Ente non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili al Comune stesso.

La mancata firma della domanda comporta l'esclusione dalla progressione economica orizzontale.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla progressione economica orizzontale si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare in maniera dettagliata, sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. la categoria e posizione economica di appartenenza;
3. di aver maturato, alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, l'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica dichiarata;
4. esperienza acquisita valida ai fini della valutazione;
5. valutazione individuale ottenuta negli ultimi 3 anni;
6. titoli di studio posseduti;
7. corsi di formazione validi ai fini della valutazione.

5. MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA

L'istruttoria delle domande sarà effettuata dall'ufficio personale che valuterà esclusivamente **quanto dichiarato nella domanda**.

Ogni dipendente verrà portato a conoscenza della propria valutazione individuale, mediante sottoscrizione "per presa visione e ricevuta copia" della scheda che lo riguarda. Il dipendente può nei successivi 10 giorni segnalare eventuali errori nei punteggi attribuiti chiedendone la relativa rettifica.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiamo conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio e in subordine la maggiore età anagrafica.

Al termine della procedura l'ente procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendo opportuna informativa al personale dipendente.

6. CRITERI DI VALUTAZIONE PER I PASSAGGI ECONOMICI NELLE CATEGORIE A, B, C, D

L'accesso alla progressione orizzontale è consentito ai dipendenti a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, maturati nella P.A. alla data del 31/12/2021, e che abbiano raggiunto un punteggio minimo di 60/100 nella scheda di valutazione per la performance individuale.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, in ordine decrescente, con i seguenti criteri:

| Per i passaggi alla cat. A | Elementi di valutazione | Max Totale punti 100 |
|---|---|-----------------------------|
| Esperienza acquisita: massimo valutabile 20 anni nella categoria e 10 anni nell'ultima posizione economica acquisita | a) all'interno della categoria: - punti 1 per anno - punti 0,083 per mese b) nell'ultima posizione economica posseduta: - punti 4 per anno - punti 0,33 per mese | 60 |
| Sommatoria risultati ottenuti nelle prestazioni rese negli ultimi 3 anni antecedenti la selezione | come da scheda di valutazione per la performance individuale <i>(riparametrati sul punteggio max di 30 punti)</i> | 30 |
| Qualità della prestazione e arricchimento professionale | <ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 4 • Corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none"> ➤ superiore a 20 ore: punti 1,5 ➤ con valutazione finale: punti 2 | 10 |
| Per i passaggi nelle cat. B | Elementi di valutazione | Max Totale punti 100 |
| Esperienza acquisita: massimo valutabile 20 anni nella categoria e 10 anni nell'ultima posizione economica acquisita | a) All'interno della categoria: - punti 1 per anno - punti 0,083 per mese b) nell'ultima posizione economica posseduta: - punti 3 per anno - punti 0,25 per mese | 50 |
| Sommatoria risultati ottenuti nelle prestazioni rese negli ultimi 3 anni antecedenti la selezione | come da scheda di valutazione per la performance individuale <i>(riparametrati sul punteggio max di 35 punti)</i> | 35 |
| Qualità della prestazione e arricchimento professionale | <ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 5 • Corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none"> ➤ superiore a 20 ore: punti 1,5 ➤ con valutazione finale: punti 2 | 15 |
| Per i passaggi nella cat. C | Elementi di valutazione | Max Totale punti 100 |
| Esperienza acquisita: massimo valutabile 20 anni nella categoria e 10 anni nell'ultima posizione economica acquisita | a) All'interno della categoria: - punti 1 per anno - punti 0,083 per mese b) nell'ultima posizione economica posseduta: - punti 3 per anno - punti 0,25 per mese | 50 |
| Sommatoria risultati ottenuti nelle prestazioni rese negli ultimi 3 anni antecedenti la selezione | come da scheda di valutazione per la performance individuale <i>(riparametrati sul punteggio max di 35 punti)</i> | 35 |
| Qualità della prestazione e arricchimento professionale | <ul style="list-style-type: none"> • Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 5 • Corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none"> ➤ superiore a 20 ore: punti 1,5 ➤ con valutazione finale: punti 2 | 15 |
| Per i passaggi nella cat. D | Elementi di valutazione | Max Totale punti 100 |
| Esperienza acquisita: massimo valutabile 20 anni nella categoria e 10 anni nell'ultima posizione economica acquisita | a) All'interno della categoria: - punti 1 per anno - punti 0,083 per mese b) nell'ultima posizione economica posseduta: - punti 2 per anno - punti 0,16 per mese | 40 |
| Sommatoria risultati ottenuti nelle prestazioni rese negli ultimi 3 anni antecedenti la selezione | come da scheda di valutazione per la performance individuale <i>(riparametrati sul punteggio max di 40 punti)</i> | 40 |

| | | |
|---|--|-----------|
| Qualità della prestazione e arricchimento professionale | <ul style="list-style-type: none"> • Master o dottorato punti 5 • Corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none"> ➤ superiore a 20 ore: punti 1,5 ➤ con valutazione finale: punti 2 | 20 |
|---|--|-----------|

7. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione a cui si riferisce il presente bando con le modalità esplicitate nell'allegata informativa ai sensi degli art. 13-14 del Regolamento UE 2016/679 e della Normativa nazionale.

Il titolare del trattamento è il Comune di Santeramo in Colle, il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Servizio Personale.

8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è il dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione.

9. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito internet istituzionale, www.comune.santeramo.ba.it per trenta giorni.

10. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

In ogni momento, l'Ente può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Santeramo in Colle, data di protocollazione.

Funzionario referente
Teresa Aurora Lobefaro

IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AD INTERIM
Dott.ssa Anna Maria PUNZI